

Flexibele en uniforme manier om een RI&E uit te voeren

De digitale RI&E

Organisaties nemen de RI&E steeds serieuzer. De RI&E wordt niet alleen frequenter uitgevoerd; delen ervan (of de hele RI&E) worden ook vaker aan een update onderworpen. Deze eigentijdse werkwijze maakt het wel noodzakelijk om het beheer van de RI&E – en de uit de RI&E voortvloeiende knelpunten goed te organiseren. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van een digitaal RI&E-instrument.

tekst WALTER VAN WIJK ~ *beeld* SHUTTERSTOCK





'Het gebruik van een digitale RI&E levert tijdswinst op'

DE BEROEMDE ENGELSE schrijver W. Somerset Maugham schreef ooit: tradities zijn een gids, geen gevangenis. Daarom is het verstandig om van tijd tot tijd te kijken of er geen alternatieven bestaan voor aloude tradities. Bijvoorbeeld omdat die minder geld kosten, meer effect hebben of beter passen bij een modernere werkwijze. De RI&E is zo'n traditie. Veel organisaties voeren de RI&E bijvoorbeeld alleen maar uit om 'straf' van de Inspectie SZW te voorkomen. Een andere traditie is dat organisaties de RI&E overlaten aan externe specialisten of zelf aan de slag gaan met behulp van Word en Excel. Nog zo'n traditie: als de RI&E eindelijk klaar is – zo eens in de vijf tot zeven jaar – verdwijnt de papieren tijger meteen in de bureaula van de verantwoordelijke manager.

Nieuwe bewustwording

Gelukkig zijn steeds meer managers en directieleden zich bewust van de gevolgen van werkgerelateerde risico's. Ze denken daarbij niet alleen aan lichamelijke kwetsuren, maar ook aan financiële schade en een gedeukt imago. Gevolg is dat de vroeger vaak wat geïsoleerd opererende arbospécialisten steeds serieuzer worden genomen. Ook wordt de RI&E steeds frequenter uitgevoerd. Organisaties voeren niet eens in de vijf jaar een RI&E uit, maar onderwerpen bepaalde onderdelen ervan – bijvoorbeeld als er iets

verandert door een verbouwing of een wijziging in het productieproces, of als ergens een hoger risicoprofiel aan kleeft – soms wel jaarlijks aan een update. Bij

het opstellen van de RI&E maken ze ook lang niet altijd meer gebruik van een externe specialist (behalve voor de toetsing); vaak wordt de



uitvoering decentraal binnen de eigen organisatie belegd bij de verantwoordelijke afdelingsleidinggevenden. Het gaat immers over hún medewerkers en budget. De RI&E maakt dus steeds vaker integraal deel uit van de bedrijfsvoering, dicht bij de werkvloer. En dat scheelt uiteindelijk ook op het gebied van waarschuwingen en boetes van de Inspectie SZW. Binnen dit proces wordt de centrale arbodeskundige steeds meer een coach en beleidsmatig adviseur, hoewel hij als preventiemedewerker meestal nog wel eindverantwoordelijk is voor het proces en de resultaten.

Digitale RI&E

Deze moderne werkwijze maakt het noodzakelijk om het beheer van de RI&E – en de uit de RI&E voortvloeiende knelpunten – goed te organiseren. Bijvoorbeeld door gebruik te maken van een digitaal RI&E-instrument. Zo'n instrument – meestal een online toepassing – helpt organisaties om op een flexibele en uniforme manier een RI&E uit te voeren. Denk hierbij aan het bepalen van risico's, het definiëren, toewijzen, opvolgen en bewaken van maatregelen en het met één druk op de knop genereren van diverse soorten rapportages. En dat bij voorkeur in combinatie met het aan de RI&E kunnen toevoegen van afbeeldingen, andere bijlagen (zoals metingen en verslagen en correspondentie met de Inspectie SWZ) en enquêtes voor verdiepend onderzoek bij medewerkers, zoals een





VEILIGHEID

MTO of een PSA-onderzoek. Ook het actualiseren van de RI&E en het rapporteren aan de ondernemingsraad en de directie gaat gemakkelijker met een digitale RI&E. Daarnaast maakt een digitale RI&E kosten en baten – zoals investeringen versus verzuim- en ongevallenreductie – verder inzichtelijk.

Voordelen

Het gebruik van een digitale RI&E levert tijdswinst op, zo blijkt uit onderzoek. Zo kunnen organisaties die gebruikmaken van een digitaal RI&E-instrument met één druk op de knop allerlei rapportages en overzichten genereren. De beheerder van de digitale RI&E kan bovendien altijd de uitvoeringsstatus van de (diverse) RI&E('s) en de voortgang van de voorgenomen maatregelen inzien. Andere voordelen van een digitaal RI&E-instrument zijn:



Andere voordelen van een digitaal RI&E-instrument zijn:

- eenvoudig modules selecteren voor een deel-RI&E;
- toekennen van inventarisatietaken aan anderen;
- diverse soorten management-rapportages;
- automatische herinneringen;
- beheer van rapportages en onderliggende documenten;
- eenvoudig delen van informatie.

Vooraf organisaties die veel vestigingen hebben en kampen met forste arbeidsrisico's kunnen voordeel halen uit het gebruik van een digitale RI&E.

Nieuwe RI&E-traditie

Het is dus zeker de moeite waard om de overstap naar een (nieuw) digitaal RI&E-instrument te overwegen.



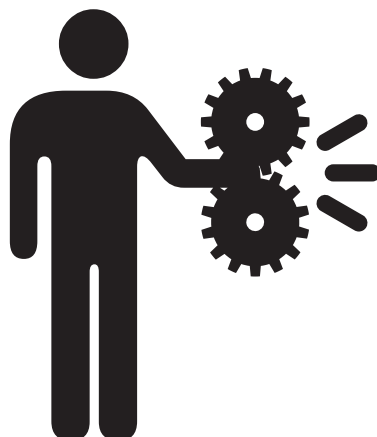
OP ZOEK NAAR EEN DIGITAAL RI&E-INSTRUMENT?

Bent u op zoek naar een goed, digitaal RI&E-instrument? Denk dan eens aan:

- een branche-RI&E (kijk op www.rie.nl bij uw eigen sector; vooral bedoeld voor mkb-organisaties);
- een RI&E voor kleinere organisaties zonder branche-RI&E, zoals MKB RIE of IMA;
- een RI&E voor organisaties vanaf ongeveer 250 medewerkers: instrumenten van Humatix, KMO en Raatwerk.



Deze stap heeft het grootste effect als er ook gelijk wordt gekeken naar de uitvoering van het RI&E-proces. Voordat organisaties overgaan tot een overstap, is het aan te raden om een lijstje te maken met wensen en eisen waaraan het ideale instrument moet voldoen. Denk hierbij aan gebruiksvriendelijkheid, rapportagemogelijkheden, flexibiliteit, de mogelijkheid tot het toevoegen van afbeeldingen en het delegeren van taken, de tevredenheid van huidige gebruikers en de vertrouwelijkheid van gegevensopslag. Ook is het verstandig om een aantal instrumenten – aan de hand van deze criteria – met elkaar te vergelijken. Tot slot is ook de verhouding tussen prijs en prestatie van belang. Plan bijvoorbeeld een testfase om in de praktijk ervaring op te doen met het voorkeursinstrument of praat eens met gebruikers van het instrument over hun ervaringen. Alleen zo kan er een nieuwe traditie ontstaan, waarbij organisaties hun RI&E met grote interne betrokkenheid uitvoeren en op die manier zorgen voor een beter beheer van risico's en een veilige en gezonde werkomgeving voor hun medewerkers.



Walter van Wijk is algemeen directeur van Humatix (www.humatix.nl). Hij maakt deel uit van De Goede Praktijk (www.degoedepraktijk.nl).