

Elke organisatie en sector is bekend met de anderhalve-meter-normaal. Er is veel informatie en er zijn nog steeds veel uitdagingen.

We bieden je een bondig overzicht van belangrijke informatie. Daarnaast hebben we een generieke vragenlijst ontwikkeld voor de (branche-) RI&E om je te helpen jouw sector toekomstbestendig te maken. Je vindt het op de volgende pagina's.

CORONA: RI&E, ARBOCATALOGUS & SECTORPLAN

IMPLEMENTEREN EN BORGEN IN DE SECTOR

Waar kan je doen als sector? De Rijksoverheid beoogt met haar langetermijnstrategie de samenleving open te houden en de zorg te ontlasten. Daarbij onderscheidt de overheid scenario's over hoe de pandemie zich ontwikkelt, van verkoudheid naar worst-case. De sectoren worden een belangrijke rol toegedicht in deze strategie. Een groot aantal sectoren heeft [sectorplannen](#) opgesteld. Daarin zijn de maatregelen geordend in vier categorieën: basis-, preventie-, interventie- en noodremmaatregelen. De overheid heeft een groot aantal sectorplannen vertaald naar [maatregelenladders](#).

Er zijn twee concrete instrumenten die helpen in een sectorplan: de Arbocatalogus en de branche-RI&E.

- Het sectorplan en de **Arbocatalogus Corona** hebben een overeenkomstig doel: bescherming van werknemers. Stel vast of het een meerwaarde oplevert voordat je een Arbocatalogus Corona opstelt. Een opzet in de systematiek van de *maatregelenladder* kan helpen.
- Aanvullen van de **branche-RI&E** met een Corona-module. Het belang van de RI&E is evident. Het is het instrument om te kijken of je als organisatie effectieve maatregelen treft en hoe deze aansluiten bij het sectorplan dat van kracht is. Wij hebben een 'one-size-fits-all' module gemaakt die eenvoudig op maat van de sector is te maken. Aanmelding bij Steunpunt RI&E voor de vrijstelling van toetsing gaat eenvoudig.

RELEVANTE INFORMATIE

Er zijn diverse voorbeelden van sectoren waar afspraken zijn gemaakt. Kijk naar wat er in jouw branche gebeurt en vertaal de afspraken naar praktische regels in de branche-RI&E. Of maak gebruik van onze 'one-size-fits-all' oplossing.



[Ambulancezorg](#)

[Detailhandel](#)

[Bouw en Techniek](#)

[Industrie en andere
sectoren](#)

[Kinderopvang](#)

[Mobiliteitssector](#)

[Onderwijs](#)

[Transport en Logistiek](#)

[Rijksoverheid Coronavirus](#)

[RIVM Q&A Coronavirus](#)

[Sociaal Economische Raad](#)

IMPLEMENTEREN EN BORGEN IN ORGANISATIES

Hoe werken we toekomstbestendig met het corona-virus?

De organisatie corona-proof betekent:

- Werken met scenario's: basis-, preventie-, interventie- en noodremmaatregelen
- Op- en afschalen van de bijbehorende maatregelensets
- Werkprocessen en logistiek zijn aangepast.
- Voorwaarden zijn gecreëerd: herinrichting van werkruimtes, faciliteren van thuiswerk, hygiënemiddelen beschikbaar stellen.
- Gedragsregels voor medewerkers (naar functie, team of locatie), bezoekers en leveranciers en aanspreken op gedrag.
- Aandacht voor de psychosociale belasting van werken en leidinggeven op afstand.
- Invoeren, monitoren en bijstellen.

De branche-RI&E kan hierbij ondersteunen met een aparte vragenmodule. We hebben een standaardvragenlijst waarin bovenstaande aspecten zijn verwerkt. De invalshoek is veilig en gezond kunnen doorwerken.

UNIFORME VRAGENLIJST

Hieronder de belangrijkste aspecten. De vragenlijst vindt u [hier](#). Pas de vragenlijst zo nodig aan naar uw specifieke omstandigheden. De Ondernemingsraad heeft instemmingsrecht op het Plan van Aanpak.

- Er is een corona-verantwoordelijke aangesteld voor de organisatie.
- Wendbaar: op- en afschalen naar gelang het actuele overheidsscenario
- Er is aandacht voor de psychosociale aspecten van de 1,5-meter-economie.
- De basisregels over gezondheidsklachten, thuisblijven of werken en testbeleid zijn vastgelegd.
- Thuiswerken is voorgeschreven of wordt gestimuleerd om het besmettingsrisico te verminderen
- Het werk is zo georganiseerd dat 1,5 meter afstand houden mogelijk is. En als dat *echt* niet kan, is het veilig georganiseerd.
- De BHV-organisatie is afgestemd op het Corona besmettingsrisico.
- Gebouw en werkplekken worden voldoende schoongehouden.
- De Corona-afspraken zijn vertaald naar gedragsregels per functie, team of locatie.

HOE VERDER?

Wil je de vragenlijst inclusief maatregelsuggesties ontvangen? Onze vragenlijst kan je [hier](#) vinden en kosteloos downloaden. En voor advies of ondersteuning, bel of mail ons.

De Goede Praktijk BV

Mark Fleuren 06 41 65 88 85

Theo-Jan Heesen 06 22 602347

Tamara Onos 06 54 65 67 57

www.degoedepraktijk.nl

info@degoedepraktijk.nl

