

De Goede Praktijk telt weinig wapenfeiten op congres

# De arbocatalogus, één jaar later

Een jaar geleden gaf de overheid de zorg voor arbeidsomstandigheden uit handen. De vloer was aan werkgevers en werknemers: samen moesten zij arbocatalogi opstellen om arbeidsrisico's uit te bannen in hun branche of bedrijf. SZW-minister Donner voorzag begin 2007 een mooie toekomst voor de catalogus. 'Laat duizend bloemen bloeien', luidde zijn devies. Wat is er sindsdien gebeurd? Op het congres van De Goede Praktijk werd de balans opgemaakt. 'Er is tot nu toe vooral veel gepraat.'

Karin Peusens

**E**ind 2008 valt 35 procent van alle bedrijven in ons land onder een arbocatalogus, is het streven van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. 'Een forse ambitie', meent Pepijn Nicolas, directeur van De Goede Praktijk. 'Vooral als je bedenkt dat er nu pas drie catalogi zijn goedgekeurd door de Arbeidsinspectie.'

Wat is er in 2007 dan wel gebeurd op arbogebied? 'Het was vooral een jaar van meningen', concludeert de directeur. De Goede Praktijk, een netwerkorganisatie die hulp biedt bij het maken van arbocatalogi, kan dan ook weinig wapenfeiten op haar naam schrijven. Hoewel flink wat branches een oplossingenboek ontwikkelen (zie kaders) hebben tot nu toe alleen de VVV's, de horeca en de podiumkunsten en de openbare bibliotheken een getoetste catalogus op zak. Dat dit aantal zo gering is komt deels door onduidelijkheid vanuit de

## '2007 vooral een jaar van meningen'

Arbeidsinspectie over de eisen en toetsing. Ook de discussie tussen vakbonden en werkgevers over wel of geen grenswaarden in de catalogus, heeft gezorgd voor een negatieve sfeer rond de nieuwe Arbowet. Maar het nieuwe jaar biedt nieuwe kansen. 'Was 2007 het jaar van de meningen; 2008 wordt het jaar van de feiten', voorspelt Nicolas.

### Aan de man brengen

De Goede Praktijk is niet de enige organisatie die woorden wil omzetten in daden. Ook de Stichting van de Arbeid (StvdA) en werkgeversvereniging AWWN proberen via actie-



Levendige discussie tijdens één van de workshops

### Arbocatalogus Uitgeverijbedrijf

De uitgeverijbranche telt 15.000 werknemers in 270 bedrijven. Om hen te ondersteunen bij het praktisch oplossen van arbeidsrisico's zijn in de cao afspraken gemaakt over een arbocatalogus. Deze bevindt zich nu nog in de beginfase: de strategische uitgangpunten zijn bepaald en het bouwplan is in ontwikkeling. Betrokkenen uit uitgeverijen denken mee om zo draagvlak voor de catalogus te creëren.

Meer info: [www.gezonduitgeven.nl](http://www.gezonduitgeven.nl)

### Arbocatalogus Voortgezet Onderwijs

Werkdruk, veiligheid, agressie en geweld, slecht binnenklimaat en pesten. De arbocatalogus die het voortgezet onderwijs ontwikkelt kent genoeg aandachtsgebieden. Vooral psychosociale arbeidsbelasting is een actueel onderwerp bij docenten. Dat blijkt ook uit de interviews die met hen gehouden zijn over de gewenste inhoud van de arbocatalogus. In de catalogus komen vijftig 'standaarden' ruim twintig goede voorbeelden uit het werkveld.

Meer info: [www.arbo-vo.nl](http://www.arbo-vo.nl)

### Arbocatalogus Ziekenhuizen

Naast doelvoorschriften uit de Nederlandse Arbowet hebben ziekenhuizen ook te maken met grenswaarden voor gevaarlijke stoffen uit Europese regelgeving. Al deze eisen komen terug in de arbocatalogus die de branchevereniging voor alle aangesloten ziekenhuizen ontwerpt. Een bestuur, een begeleidingscommissie en een klankbordgroep denken mee over de inhoud en vorm van de catalogus. Uiterlijk in 2010 moet elk ziekenhuis hiermee kunnen werken.

Meer info: [www.staz.nl](http://www.staz.nl)

plannen, projecten en modules de arbocatalogus aan de man te brengen. Joyce Schaeffer, adviseur bij de AWWN, heeft onderzoek laten doen naar de behoeften van bedrijven. Hieruit blijkt dat de meeste van de veertien ondervraagde branches positief tegenover de arbocatalogus staan. Ze willen er mee aan de slag, maar weten niet op welke manier. Door deze onzekerheid schakelen zij vaak deskundige hulp in van buiten. 'Onnodig', vindt Schaeffer, 'want bedrijven kunnen veel zelf doen. Vooral als ze hun licht opsteken bij hun branchevereniging of sectorgenoten. Daarnaast ontwikkelt de AWWN modules voor zes arbeidsrisico's, die een goede basis bieden.'

Jaap Hooiveld, secretaris van de commissie Begeleiding Arbocatalogi van de StvdA vindt ook dat werkgevers en werknemers zich samen moeten inspannen om een catalogus tot stand te brengen. 'Niet alleen omdat hierdoor meer maatwerk mogelijk is bij het beleid rond arbeidsomstandigheden. Maar vooral omdat de nieuwe Arbowet sociale partners veel verantwoordelijkheid heeft gegeven. Deze moeten zij nemen. Doen zij dat niet, dan neemt de overheid het heft over en legt weer regels op van bovenaf.'

### Kat uit de boom

Zo ver zal het niet komen, denkt Pepijn Nicolas. Na de eerste opstartproblemen voorspelt hij dat er dit jaar veel catalogi van de grond komen. 'Over een jaar zitten we hier weer en maken we opnieuw de balans op. Ik voorspel dat de kat - die we nu nog uit de boom kijken - dan op de grond zit.'

### Arbocatalogus Verzekeraars

Het Verbond van Verzekeraars is vorig jaar gestart met het maken van een arbocatalogus. Deze branche ziet de arbocatalogus als een 'spoorboekje', niet als een rigide oplossingsgids. Ook wil zij graag dat de catalogus bij alle medewerkers en leidinggevenden een plaatsje krijgt: zij zijn aangemerkt als primaire doelgroep. Het bereiken van de werkvloer staat voorop. Flankerend beleid voor deze groep over het 'hoe en waarom' is dus nodig. Er is veel aandacht nodig voor communicatie van successen en uitdragen van goede praktijken. Meer info: [www.verzekeraars.nl](http://www.verzekeraars.nl)

### Arbocatalogus Openbare Bibliotheken

In de arbocatalogus Openbare Bibliotheken hebben sociale partners gezamenlijk middelen en oplossingen vastgelegd die bijdragen aan goede arbeidsomstandigheden. Het bijzondere aan dit oplossingsboek is dat de werkgevers en werknemers het helemaal zelf hebben samengesteld. De catalogus bespreekt een aantal belangrijke risico's die werknemers lopen, zoals fysieke en emotionele belasting. De - vrij toegankelijke - arbocatalogus sluit aan bij het arboconvenant en wordt elke drie jaar geëvalueerd. Meer info: [www.wobsite.nl](http://www.wobsite.nl)

Eind 2008 kunnen we uiteenlopende arbocatalogi bespreken: van zeven A4'tjes met een nietje erdoor tot interactieve websites. Op het volgende congres kunnen we dan ook een volgende stap zetten. Namelijk antwoord zoeken op de vraag: welke arbocatalogus werkt nu echt in de praktijk? ☞

ADVERTENTIE

## Nieuw: Armon Office



Aan het werk met de Armon Office!

De Armon Office is een armondersteuning voor mensen met pijn en/of weinig spierkracht in de armen. (bijv. CANS) Het gewicht van uw arm wordt via een veersysteem gecompenseerd. Uw arm gaat als het ware zweven, alsof hij gewichtloos is. Hierdoor kost telefoneren en met de computer werken veel minder moeite.

**rtd**  
...maakt méér mogelijk

*Bel RTD voor vergoedingsmogelijkheden!*

RTD is gespecialiseerd in innovatieve hulpmiddelen voor mensen met een functionele beperking. Wij voorzien in behoeften op het gebied van mobiliteit, communicatie, omgevingsbesturing en armfunctie alternatieven.

RTD - Tel. 026 3529292 - [www.rtdhetdorp.nl](http://www.rtdhetdorp.nl) - [rtd@rtdhetdorp.nl](mailto:rtd@rtdhetdorp.nl)

ADVERTENTIE

## MARTOR® EASYSAFE NIEUW

Geïntegreerd metalen plaatje om plaktape open te ritsen!

Mesje kan vergrendeld worden; wisselen is dan niet meer mogelijk; belangrijk voor bijv. Food industrie!



"Scherpe" punt om eenvoudig in het materiaal te steken zoals bijvoorbeeld zakken of folie!

Extra veer voor verbeterde geleiding waardoor materiaal minder "opstroopt"!

### Dit mes snijdt moeiteloos:

- Krimpfolie/ folie omwikkelde pallets
- Grote papier- en foliebanen
- Kunststof strapbanden
- Leer
- Veiligheidsgordels
- En veel meer

**Akta • Trading • Holland •**

Postbus 1007, 8300 BA Emmeloord - Holland • Tel. 0031 (0)527 615722  
Fax 0031 (0)527 615358 • [www.aktatrading.nl](http://www.aktatrading.nl) • [www.safetytoes.nl](http://www.safetytoes.nl)