



JUBILEUM
Het bedrijf
D&F viert dit
jaar zijn
twintig jarig
bestaan
FOTO: ERIC
VAN VESSEM

5 VRAGEN AAN LEZER

Gerd-Jan Frijters

Gerd-Jan is oprichter en eigenaar van D&F. D&F helpt organisaties met het analyseren, reduceren en beheersen van veiligheidsrisico's.

1 Hoe bent u in het vak terechtgekomen?

'Twintig jaar geleden ben ik afgestudeerd aan de HTS Werktuigbouwkunde. In die tijd – we spreken over 1992 – verschenen de eerste Europese richtlijnen voor machineveiligheid. Ik heb toen als afstudeeropdracht deze richtlijnen geïmplementeerd bij een machinebouwer. Van het één kwam het

ander en na mijn afstuderen heb ik een eigen bedrijf opgericht: D&F. Na een kopstudie Bedrijfskunde ben ik me meer met de organisatorische kant – denk ook aan managementsystemen – van veiligheid gaan bezighouden.

Na een aantal studiemodules psychologie ben ik me in veiligheidscultuur en veiligheidsgedrag gaan verdiepen en heb ik het boek *Brainsafe, in 5 stappen naar*

een sterke veiligheidscultuur geschreven. In de laatste acht jaar heb ik bij meer dan honderd bedrijven programma's over veiligheidscultuur ingevoerd.'

2 Wat houdt uw werk precies in?

'Mijn taak binnen D&F is het bedenken van nieuwe producten en diensten op basis van trends en ontwikkelingen in de markt. De

eerste jaren lagen deze producten en diensten vooral op het vlak van technische veiligheid. Later kwam daar de organisatie rondom veiligheid bij: veiligheidsmanagement. De afgelopen jaren heb ik me beziggehouden met het vakgebied veiligheidscultuur- en gedrag. Ik bedenk continu nieuwe manieren om de veiligheid bij klanten – veelal werkzaam in de industrie – te verbeteren. Dit onderwerp inspireert mij buitengewoon, omdat het over menselijk gedrag gaat. Daarnaast ben ik ook nog examinerator/mentor bij de PHOV (Post Hoger Onderwijs Veiligheidskunde).'

3 Welke uitdaging(en) ziet u voor de komende tijd in uw werk/voor het vakgebied?

'Aan de ene kant zie ik nog vele mogelijkheden om veiligheidscultuurprogramma's uit te rollen bij bedrijven. Daarin is nog een wereld te verbeteren. Bedoeling is dat de gedragskant beter geïntegreerd wordt in de technische veiligheid en het veiligheidsmanagementsysteem. Ik verwacht een trend waarbij veiligheid meer geïntegreerd raakt met duurzaamheid. Veiligheid is nu vaak nog een "losse" component binnen een geheel van verschillende programma's, opleidingen en certificaten. Ik zie de huidige arbowetgeving uiteindelijk ook verdwijnen. Bedrijven, klanten en werknemers willen – en zullen – zelf goede invulling geven aan het begrip

€ 5.000

Het illegaal verwijderen van asbest levert een renovatiebedrijf uit Den Haag een boete van 5.000 euro op. Poolse werknemers verwijderden asbest zonder beschermende kleding te dragen.



Brandgevaar

In zorginstellingen ontbreekt het vaak aan genoeg sprinklerinstallaties en andere blusmiddelen, terwijl er wel veel gevaarlijke stoffen aanwezig zijn. Dit meldt dagblad Sp!ts. Daarnaast zijn vlucht- en evacuatieplannen slecht geregeld.

veiligheid als duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen leidend wordt. Wetgeving is dan niet meer nodig.'

4 Bij welke (soort) organisatie zou u wel eens willen meekijken?

'Ik kom nu veel bij grotere bedrijven in de industriesector. Ik zou daarom wel eens willen meekijken bij wetenschappers. Het lijkt me interessant om mee te kijken hoe zij onderzoek opzetten. Misschien zou ook de politiek een optie zijn om eens een kijkje in de keuken te nemen. Ik zou politici kunnen helpen om van allerlei versnipperde wetgeving af te komen en deze tot een geheel te integreren.'

5 Wat moet er beter worden geregeld in arboland?

'Inspectiediensten mogen wat mij betreft een wat meer adviserende rol krijgen. De Inspectie SZW kan een directie bijstaan met advies over wetgeving en een organisatie helpen om verschillende arbocomponenten te vereenvoudigen en met elkaar te integreren. Dat zet meer zoden aan de dijk dan alleen onderzoek uitvoeren en vertellen wat er niet goed is. Boetes uitdelen moet naar mijn idee niet de focus zijn van de dienst.'

MEDEWERKERS

Wilt u ook een keer vertellen over uw carrière, schroom dan niet om een mailtje te sturen naar de redactie: jw@ravestein-zwart.nl onder vermelding van 'lezersvraag'.



INSPECTIE

Zerotolerance bij overtreding arbowet

Wie zich per 1 januari schuldig maakt aan het overtreden van de arbowet, kan rekenen op strenge sancties van de Inspectie SZW.

MET DE WET, DIE EIND vorig jaar door de Eerste Kamer werd aangenomen, gaan de boetes voor overtredingen fors omhoog. Zo gaan de boetes voor illegale arbeid van 8.000 naar 12.000 euro per werknemer. Bij recidive stijgen de boetes tot 200 procent ten opzichte van het bedrag dat na een eerste overtreding wordt betaald. Ook kunnen bedrijven van aanhoudende overtreders makkelijker worden stilgelegd met een maximum van drie maanden.

De strengere aanpak van de inspectie werd aangekondigd door Inspecteur-generaal Jan van den Bos tijdens een toelichting op het Meerjarenplan 2013-2014. Van den Bos stelde dat in de nieuwe aanpak de aandacht voornamelijk uitgaat naar recidive en risicosectoren. Bedrijfstakken waar de concurrentie hoog is en het overtreden

van arbeidswetten financieel (zeer) voordelig is, worden als risicogebied aangemerkt. In de regel zijn dat sectoren waar veelal ongeschoold en gevaarlijk werk plaatsvindt. De kans op misstanden is hier hoger en werknemers kunnen vaak minder goed voor zichzelf opkomen, zo stelt de inspectie. De Inspectie SZW gaat daarnaast gericht onderzoek doen naar uitkeringsfraude en gemeenten die bijstandsgerechtigden mogelijk te snel ontzien in de plicht om te solliciteren. Een ander belangrijk aandachtspunt is de aanpak van malafide uitzendbureaus. Met een top-100 van meest onbetrouwbare uitzendbureaus worden deze aangepakt en vervolgd. Tot slot gaat de inspectie strenger controleren bij bedrijven waar met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt en wordt een speciaal asbestinspectieteam ingezet om bedrijven die onveilig asbest verwijderen aan te pakken.